

JÖRG ROMSTÖTTER

IST IHR UNTERNEHMEN SCHON EIN STAMM?

Mitarbeiter als Magneten für Kunden und neue Kollegen

Verkaufen bei Ihnen nur die Verkäufer? Ja? Dann verschenken Sie gewaltige Umsätze. Wohnen und Einrichten gehören ja zum Leben wie Essen und Trinken.

Deshalb findet Wohnen immer und überall statt: In jeder Wohnung, jedem Büro, jedem Geschäft. Und deshalb kann auch jeder Mitarbeiter Auge, Ohr und Zunge für seinen Arbeitgeber sein. Jeder Mitarbeiter kann auf diese Weise zu top Verkaufszahlen beitragen - wenn er nur will. Und das gilt durchaus nicht nur für das berufliche Umfeld. So mancher Unternehmer fragt sich: „Wie bringe ich nur alle meine Mitarbeiter dazu, von sich aus und ganz natürlich auch in ihrem Privatumfeld geschickt auf unser Angebot aufmerksam zu machen?“ Die Antwort ist sehr einfach. Appellieren Sie an den Stammesgedanken.

Ein Team wie ein Stamm

Verkaufen kann an sich jeder, der wirklich hinter seinem Arbeitgeber steht und von dem aufrichtigen Wunsch beseelt ist, sein Lebensumfeld mit den Gaben seines Unternehmens zu beglücken. Die Voraussetzung

"Jeder einzelne Mitarbeiter kann Auge, Ohr und Zunge für seinen Arbeitgeber sein."

für den Erfolg ist allerdings ein sehr starkes Wir-Gefühl. Und genau daran scheitern viele Unternehmen. Denn Sie vermitteln kein echtes Zugehörigkeits-Gefühl in ihrer Belegschaft. Und wo kein starkes Gemeinschaftsgefühl herrscht, da wird automatisch Dienst nach Vorschrift geschoben. Wie können Sie dieses Wir-Gefühl erzeugen?

Vorleben, Vorleben, Vorleben

Hier sind wie immer die Führungskräfte aufgerufen. Sie sind die Garanten für das Entstehen des Gemeinschaftsgefühls! Wir können dieses genauso wie Vertrauen oder Loyalität niemals einfordern oder erkaufen! Wir brauchen in den Unternehmen heute, und zukünftig noch weitaus mehr, eine echte Zugehörigkeit. Es reicht nicht mehr aus, nur gut zu bezahlen, sich an die arbeitsrechtlichen Vorschriften zu halten und dann und wann mal eine Brotzeit zu spendieren. Jeder halbwegs Qualifizierte kann heute überall arbeiten. Zweifelnd Sie niemals an dieser Tatsache. Ob in Ihrem Unternehmen oder bei der Konkurrenz. Alle Unternehmen zahlen passabel, alle halten sich an die Mindeststandards unserer Gesellschaft, alle spendieren verlässlich eine Brotzeit. Heute ist ein Mehr an Gefühlen gefragt. Die Emotion wirkt, nicht die Position! Zu den immer flexibleren Arbeitsmöglichkeiten gesellt sich mehr und mehr der Wunsch nach wirklicher Zugehörigkeit und Beständigkeit. Mitarbeiter wollen dazu gehören und sich mit ihrer Gemeinschaft identifizieren. Mit einem Wort: Sie wollen ihren Stamm!

Was bietet Ihr Unternehmen als Stamm?

Um festzulegen, was Ihr Unternehmen als „Stamm“ bieten kann, stellen Sie sich nur eine einzige Frage: Weshalb sollen Menschen ausgerechnet bei Ihnen arbeiten wollen? Das ist relativ einfach beantwortet: Sie brauchen eine Unternehmenskultur, die alle Ihre Mitarbeiter so stark an sich bindet, dass diese sich nicht mehr vorstellen können, je irgendwo anders zu arbeiten. Interessante, sinnvolle Aufgaben und hohe Unternehmensziele sind wichtig. Die Macht echten Wollens verbirgt sich jedoch immer hinter der emotionalen Bindung zu den Menschen eines Unternehmens. Und dieses Wollen wird dann nicht



Fotos: Romstötter

Jörg Romstötter,
Speaker, Trainer und Coach

nach Dienstschluss enden! Ihre Mitarbeiter arbeiten bei Ihnen, weil es Sie gibt. Gleichgültig, ob Sie Eigentümer oder Führungskraft sind. Weil Sie so sind, wie Sie sind. Weil das, was Sie gut machen, überwiegt gegenüber dem, was nicht so gut ist. Finden Sie heraus, wo Sie als Mensch einmalig gut sind und machen Sie mehr davon.

Jeder Mitarbeiter ist Magnet für Kunden und neue Mitarbeiter

Jeder Mitarbeiter wird automatisch zum Verkäufer, wenn er von seinem Unternehmen tief überzeugt ist. Welche Waren und Leistungen es auch immer anbietet oder ob sein Unternehmen gerade auf der Suche nach neuen Mitarbeitern ist. Mit Druck, Überredung, Bitten und finanziellen Anreizen läuft gar nichts. Im Gegenteil, damit machen Sie echte Loyalität und gerne gegebenes Sendungsverhalten Ihrer Leute eher dauerhaft kaputt.

Menschliche Magnete brauchen Kraftquellen und Ideentankstellen

So gerne auch die leidenschaftlichsten Mitarbeiter leisten, so sehr brauchen sie Regeneration. Denn sonst ist es mit der Leidenschaft schnell vorbei. Um zu leisten, mitzudenken und gute Ideen zu entwickeln, müssen Menschen im ausgewogenen Verhältnis von Anspannung und Erholung leben. In uns hat sich über mehrere Millionen Jahre dieser Rhythmus einprogrammiert. Wer im optimalen Verhältnis aus Leistung und Entspannung lebt, ist dauerhaft hoch leistungsfähig und hat laufend gute Ideen.

Das Beste ist gerade gut genug

Die umfassendste und tiefste Erholung erleben wir in der Natur. Die meisten Menschen haben in der Natur sowie im natürlichen Umfeld die besten Ideen. Haben Sie keine Scheu davor, Ihre Mitarbeiter gezielt in die Natur hinauszuschicken. Nutzen Sie die buchstäblichen Kräfte der Natur für Ihren Unternehmenserfolg. Denn die Natur birgt gerade in unserer heutigen schnellen Zeit den optimalen Gegenpol für Erholung, Kreativität und damit Erfolg.

Die Wirkung der Natur ist ein vergessenes Wunder

Mitarbeiter und Führungskräfte, die voll hinter ihrem Unternehmen stehen, können nicht anders als immer wieder über ihre Arbeit nachzudenken. Dies tun sie von ganz

alleine in ihrer Zeit in der Natur. Wodurch zwangsläufig viele gute Ideen und Lösungsansätze entstehen. Denn dort draußen sind Ihre Mitarbeiter besonders entspannt und von der Kreativität fördernden Wirkung der Natur positiv beeinflusst. Zudem holen sie sich ganz nebenbei die dringend notwendige Portion Bewegung und frische Luft. Wir nutzen die Natur leider noch nicht aktiv zur Steigerung unserer Leistungsfähigkeit und Kreativität. Wir begnügen uns mit deren zufälligen Erholungseffekten. Doch die Natur ist eine optimale Stimulation für Gedankenprozesse in welchen wir uns, unsere Rollen und Vorhaben besonders intensiv reflektieren. Eine optimale Kulisse für Führungskräfte, um die ewigen Spagatte des Führungsalltags besonders fruchtbar zu meistern.

Stamm und Natur – die Garanten für eine erfolgreiche Unternehmenskultur

Schaffen Sie die Grundlage für dauerhafte Leistungsfähigkeit und Kreativität mit aktiv genutzter Zeit in der Natur. Schaffen Sie eine unvergleichliche Unternehmenskultur, die getragen ist von einem dauerhaft motivierenden Stammesbewusstsein. So werden Ihre Mitarbeiter zu Magneten für Kunden und neue Mitarbeiter.

www.joerg-romstoetter.com

"Schaffen Sie eine unvergleichliche Unternehmenskultur, die getragen ist von dauerhaft motivierendem Stammesbewusstsein."

ÜBER JÖRG ROMSTÖTTER

Jörg Romstötter ist Diplomingenieur, Betriebsökonom und zertifizierter Business-Coach und lebt mit seiner Familie im Berchtesgadener Land. Berge und Business sind seit über zwei Jahrzehnten seine beiden großen Leidenschaften. Er ist auf dem Business-Parkett ebenso trittsicher wie in der Wildnis.

Als Speaker, Trainer und Coach erschließt er für jedes Business die reichste Erfolgsressource der Welt – die Natur. Er inspiriert und nimmt seine Kunden mit auf eine uralte und gleichzeitig sehr zeitgemäße Reise. Die Natur erschloss er sich selber in über 2.000 Tagen draußen. Unter anderem auf über 50 Reisen in den großen Naturräumen der Erde: Gebirge, Wüsten und Tundren. Zu Fuß, mit Skiern, dem Fahrrad oder dem Boot. Er gründete federführend für eine große Agrarorganisation ein Unternehmen und führte es als Vertriebsleiter und Geschäftsführer zum Erfolg. Heute gibt er sein Wissen und seinen Erfahrungsschatz zum Thema Erfolgsressource Natur in mitreißenden Keynotes, praxisnahen Trainings und individuellen Coachings weiter.

